



HYBRID SIDE EVENT ON

SAFE WORKPLACES FOR WOMEN AND GIRLS: UPHOLDING THE AU CONVENTION ON ENDING VIOLENCE AGAINST WOMEN AND GIRLS (AU CEVAWG)

OUTCOME DOCUMENT

PREAMBLE

We, the participants of the hybrid side event on “*Safe Workplaces for Women and Girls: Upholding the AU Convention on Ending Violence Against Women and Girls (AU CEVAWG)*”, convened by the **Africa Leadership Foundation (ALF)** and **Oxfam in Africa** on 8 July 2025 in Malabo, Equatorial Guinea, came together in a shared commitment to advance justice, dignity, and protection for women and girls in the world of work. The session was held during the 7th GIMAC Mid-Year Coordination Meeting under the African Union’s 2025 theme: “*Justice for Africans and Persons of African Descent through Reparations.*”

The side event brought together over 60 participants from the African Union, Regional Economic Communities, Member States, civil society and women’s rights organisations, academia, and development partners from across the continent to galvanise advocacy and accelerate action on the **ratification and implementation of the AU CEVAWG, with a special focus on Articles 8 and 9.**

We **affirm** that violence against women and girls in the workplace is a systemic issue, rooted in interwoven injustices including patriarchy, economic exclusion, weak legal protections, and invisibility and undervaluation of unpaid care and domestic work (UCDW). These conditions not only violate women’s rights but also entrench poverty and hinder Africa’s social and economic transformation.

We **honour the resilience** of African women and girls who continue to resist violence, harassment, and discrimination in the workplace, often at great personal cost. We also **pay tribute to gender justice champions** such as the late Peter Kamalingin B.L., whose legacy continues to inspire the movement for safe, dignified, and just work for all.

We **celebrate the adoption of AU CEVAWG** as a transformative framework for eliminating violence against women and girls and **echo the urgency for the universal ratification, domestication, and full implementation of the AU CEVAWG** as a crucial step toward realising the AU’s reparative justice agenda. The Convention mandates a survivor-centred, preventative, and holistic approach that addresses violence in all spheres of life, especially the world of work, and reflects the AU’s commitment to justice and redress for Africans and persons of African descent.

We **acknowledge** that one convening alone cannot fully capture the depth and scope of the Convention. However, this side event marks a pivotal step towards mobilising the collective action and political will needed to realise the Convention’s provisions and to advance safe workplaces across the continent.

To ensure the effective implementation of Articles 8 and 9 of the AU Convention on Ending Violence Against Women and Girls (CEVAWG), we call on the following actors to take urgent and coordinated action:

Member States

1. **Immediate ratification** of the AU Convention on Ending Violence Against Women and Girls (CEVAWG), and prioritise its domestication and implementation through legislative, policy, and budgetary measures.
2. **Integrate Articles 8 and 9 into national labour laws**, workplace policies, and enforcement frameworks to prevent and address violence against women and girls in all spheres of work, including informal and precarious sectors.

African Union and Regional Economic Communities (RECs)

3. **Lead a continental campaign**, in partnership with CSOs/WROs, for the ratification and domestication of AU CEVAWG, backed by a monitoring framework aligned with Agenda 2063 and the African Charter on Human and Peoples' Rights
4. **Host biannual continental review forums**, jointly with development partners, UN agencies, and CSOs, to assess progress, share good practices, and adapt strategies.

Development Partners and International Agencies

5. **Provide targeted technical and financial assistance** to support Member States in the ratification and implementation of AU CEVAWG, including gender-transformative programming, capacity-building, and data systems development.
6. **Support the design and rollout of a practical workplace toolkit**, featuring real-life case studies, reflection tools, and feedback mechanisms to inform policy shifts and institutional reform.

Civil Society Organisations/Women's Rights Organisations

7. **Mobilise communities, media, and grassroots actors** to raise awareness towards the Universal ratification of the AU CEVAWG
8. **Design and deliver training and advocacy initiatives** that strengthen women's leadership, data use, and policy engagement skills, ensuring grassroots and sectoral inclusion.
9. **Monitor the implementation of Articles 8 and 9**, document cases, and contribute evidence to inform policy reforms and accountability mechanisms.

Employers and the Private Sector

10. **Implement gender-responsive workplace policies** that protect all workers from violence, discrimination, and exploitation and **establish accessible and safe reporting** mechanisms
11. **Recognise and reduce** the burden of unpaid care work by adopting flexible hours, paid leave, childcare support, and other care-friendly workplace policies.

As participants in this convening, we reiterate that workplace safety, recognition of unpaid care work, and economic justice are not optional add-ons, but central to the realisation of gender equality and human dignity in Africa. We call upon the AU, RECs, Member States, CSOs/WROs, and development partners to act with urgency and solidarity. Justice for women and girls in the world of work is a necessity for ***The Africa We Want***.

Issued this 8th day of July 2025, in Malabo, Equatorial Guinea.

Africa Leadership Foundation & Oxfam in Africa

ÉVÉNEMENT PARALLÈLE HYBRIDE SUR

DES LIEUX DE TRAVAIL SÛRS POUR LES FEMMES ET LES FILLES : FAIRE RESPECTER LA CONVENTION DE L'UA SUR L'ÉLIMINATION DE LA VIOLENCE À L'ÉGARD DES FEMMES ET DES FILLES (CEVAWG-UA)

DOCUMENT DE RÉSULTATS

PRÉAMBULE

Nous, les participant·e·s à l'événement parallèle hybride sur « *Des lieux de travail sûrs pour les femmes et les filles : faire respecter la Convention de l'Union africaine sur l'élimination de la violence à l'égard des femmes et des filles (CEVAWG-UA)* », organisé par **Africa Leadership Foundation (ALF) et Oxfam en Afrique** le 8 juillet 2025 à Malabo, Guinée équatoriale, nous sommes réuni·e·s dans un engagement commun à promouvoir la justice, la dignité et la protection des femmes et des filles dans le monde du travail. La session s'est tenue dans le cadre de la 7^e Réunion de coordination à mi-parcours du GIMAC, sous le thème 2025 de l'Union africaine : « *Justice pour les Africains et les personnes d'ascendance africaine à travers les réparations* ».

L'événement a réuni plus de 60 participant·e·s provenant de l'Union africaine, des Communautés économiques régionales (CER), des États membres, d'organisations de la société civile et de défense des droits des femmes, du milieu universitaire, ainsi que de partenaires au développement à travers le continent, afin de dynamiser **le plaidoyer et d'accélérer l'action en faveur de la ratification et de la mise en œuvre de la CEVAWG-UA, avec un accent particulier sur les articles 8 et 9.**

Nous **affirmons** que la violence à l'égard des femmes et des filles sur le lieu de travail est un problème systémique, enraciné dans des injustices entremêlées, notamment le patriarcat, l'exclusion économique, la faiblesse des protections juridiques, ainsi que l'invisibilité et la sous-évaluation du travail domestique et de soins non rémunéré (TDNR). Ces conditions violent non seulement les droits des femmes, mais elles perpétuent également la pauvreté et freinent la transformation sociale et économique de l'Afrique.

Nous **rendons hommage à la résilience des femmes et des filles africaines** qui continuent de résister à la violence, au harcèlement et à la discrimination sur le lieu de travail, souvent à un coût personnel élevé. Nous **honorons également la mémoire des champions de la justice de genre**, tel que feu Peter Kamalingin B.L., dont l'héritage continue d'inspirer le mouvement pour un travail sûr, digne et juste pour tou·te·s.

Nous **célébrons l'adoption de la CEVAWG-UA** comme cadre transformateur pour éliminer la violence à l'égard des femmes et des filles, et nous faisons écho à l'urgence d'une ratification universelle, d'une domestication et d'une mise en œuvre intégrale de cette Convention, comme étape cruciale vers la concrétisation de l'agenda de justice réparatrice de l'UA. La Convention impose une approche centrée sur les survivantes, préventive et holistique, qui traite de la violence dans toutes les sphères de la vie, en particulier dans le monde du travail, et qui reflète l'engagement de l'UA en faveur de la justice et de la réparation pour les Africains et les personnes d'ascendance africaine.

Nous **reconnaissons** qu'une seule rencontre ne peut à elle seule refléter toute la profondeur et l'ampleur de la Convention. Toutefois, cet événement parallèle constitue une étape déterminante pour mobiliser l'action collective et la volonté politique nécessaires à la réalisation des dispositions de la Convention et à la promotion de lieux de travail sûrs sur tout le continent.

Pour assurer la mise en œuvre effective des articles 8 et 9 de la Convention de l'UA sur l'élimination de la violence à l'égard des femmes et des filles (CEVAWG-UA), nous appelons les acteurs suivants à agir de toute urgence et de manière coordonnée :

États membres

1. **Ratifier immédiatement** la Convention de l'UA sur l'élimination de la violence à l'égard des femmes et des filles (CEVAWG-UA), et prioriser sa domestication et sa mise en œuvre à travers des mesures législatives, politiques et budgétaires.
2. **Intégrer les articles 8 et 9** dans les lois nationales du travail, les politiques en milieu professionnel et les cadres de mise en application, afin de prévenir et de traiter la violence à l'égard des femmes et des filles dans toutes les sphères du travail, y compris dans les secteurs informels et précaires.

Union africaine et Communautés économiques régionales (CER)

3. **Mener une campagne continentale**, en partenariat avec les OSC/ODF, pour la ratification et la domestication de la CEVAWG-UA, appuyée par un cadre de suivi aligné sur l'Agenda 2063 et la Charte africaine des droits de l'homme et des peuples.
4. **Organiser des forums continentaux semestriels d'examen**, conjointement avec les partenaires au développement, les agences onusiennes et les OSC, pour évaluer les progrès, partager les bonnes pratiques et adapter les stratégies.

Partenaires au développement et agences internationales

5. **Fournir une assistance technique et financière ciblée** pour soutenir les États membres dans la ratification et la mise en œuvre de la CEVAWG-UA, y compris des programmes transformateurs en matière de genre, le renforcement des capacités et le développement de systèmes de données.
6. **Soutenir la conception et le déploiement** d'une boîte à outils pratique pour le lieu de travail, comprenant des études de cas réels, des outils de réflexion et des mécanismes de retour d'expérience pour éclairer les réformes politiques et institutionnelles.

Organisations de la société civile / Organisations de défense des droits des femmes

7. **Mobiliser les communautés, les médias et les acteurs locaux** pour sensibiliser à la ratification universelle de la CEVAWG-UA.
8. **Concevoir et mettre en œuvre des initiatives de formation** et de plaidoyer renforçant le leadership des femmes, l'utilisation des données et les compétences d'engagement politique, en veillant à l'inclusion des acteurs de terrain et sectoriels.
9. **Suivre la mise en œuvre des articles 8 et 9**, documenter les cas et fournir des données probantes pour éclairer les réformes politiques et les mécanismes de redevabilité.

Employeurs et secteur privé

10. **Mettre en place des politiques de travail sensibles au genre**, protégeant tous les travailleurs contre la violence, la discrimination et l'exploitation, et établir des mécanismes de signalement accessibles et sécurisés.
11. **Reconnaître et réduire la charge du travail de soins non rémunéré** en adoptant des horaires flexibles, des congés payés, un soutien à la garde d'enfants et d'autres politiques favorables aux soins.

En tant que participant·e·s à cette rencontre, nous réaffirmons que la sécurité sur le lieu de travail, la reconnaissance du travail de soins non rémunéré et la justice économique ne sont pas des ajouts facultatifs, mais des éléments centraux de la réalisation de l'égalité de genre et de la dignité humaine en Afrique.

Nous appelons l'UA, les CER, les États membres, les OSC/ODF et les partenaires au développement à agir avec urgence et solidarité. La justice pour les femmes et les filles dans le monde du travail est une nécessité pour l'Afrique que nous voulons.

Fait ce 8 juillet 2025, à Malabo, Guinée équatoriale.

Africa Leadership Foundation & Oxfam en Afrique